

## Verbale n° 1

Il giorno nove del mese di giugno duemilaventi, alle ore 18,30, in modalità Google meet, su regolare convocazione del Dirigente scolastico si è riunito il Comitato di valutazione per trattare il seguente punto all'ordine del giorno:

- Criteri per la valorizzazione dei docenti (art. 1, comma 179 L.107/2015).

Sono presenti il Dirigente scolastico, prof.ssa Nicoletta Ruggiero; i docenti, prof. Vincenzo Pomarico, prof.ssa Santa Porro, prof.ssa Angela Di Franco; il rappresentante dei genitori, avv. Riccardo Dell'Olio.

Risultano assenti il rappresentante degli studenti, Sebastiano Chieppa e il componente esterno, non ancora designato dall'Ufficio scolastico Regionale.

Presiede il Dirigente scolastico, prof.ssa Nicoletta Ruggiero; verbalizza la prof.ssa Santa Porro.

In apertura dei lavori il Dirigente scolastico precisa che, dopo aver atteso la designazione del componente esterno da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale, poiché ormai necessario l'insediamento del Comitato, ha ritenuto di procedere alla convocazione dello stesso, pur in assenza di una delle componenti.

Introduce poi la trattazione dell'argomento previsto, evidenziando che il Comitato di valutazione uscente aveva già elaborato dei criteri per la valorizzazione dei docenti, secondo la normativa vigente. Invita, quindi, il prof. Pomarico a presentare ai presenti i criteri già definiti per un'analisi ed eventuale ridefinizione.

Il prof. Pomarico, prima della presentazione, dichiara un suo scetticismo circa la valutazione oggettiva della professione docente, i cui prodotti non sono misurabili, con strumenti precisi, dato che il lavoro del docente si fonda su relazioni interpersonali e caratteri individuali che non possono essere inquadrati in criteri precisamente definibili e descrivibili, né riscontrabili in chiare ed evidenti risultanze.

Il prof. Pomarico, quindi, presenta la griglia già in uso, allegata al presente verbale, e approvata da tutti i componenti.

Si passa a definire la procedura di attribuzione del bonus. Il Dirigente scolastico propone che si proceda in seguito a domanda del singolo docente che liberamente potrà decidere di farne richiesta tramite apposito modulo.

I docenti potranno compilare il modulo, qualora ritengano di aver diritto di accesso al bonus, in base agli indicatori riportati e dichiarare le attività per le quali ritengono di averne diritto.

A ciascuna attività dichiarata dal docente e riferita ad un indicatore sarà attribuito il punteggio "uno" e il Dirigente assegnerà il bonus, a partire dal punteggio conseguito e tenendo conto della

contrattazione di Istituto, per la quale sono stati determinati i limiti minimo e massimo del singolo compenso premiale.

Tutti i presenti accolgono la proposta del Dirigente e deliberano riguardo alla procedura di assegnazione illustrata.

La seduta è tolta alle ore 19,30.

La segretaria

Prof.ssa Santa Porro

Il Presidente

Prof.ssa Nicoletta Ruggiero

Ambiti valutativi	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzione/attività da valorizzare	
<b>a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</b>	Qualità dell'insegnamento	a1	Essere punto di riferimento per i colleghi per la didattica della disciplina insegnata
		a2	Attività documentate di aggiornamento e formazione afferenti allo sviluppo di competenze professionali
	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	a3	Partecipazione e/o organizzazione di concorsi e gare con le classi
		a4	Partecipazione attiva all'elaborazione del PTOF, del RAV e del PDM
		a5	Partecipazione attiva ad azioni di sistema (progetti, bandi, convenzioni)
		a6	Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati
		a7	Uso della didattica CLIL
	Successo formativo e scolastico degli studenti	a8	Progettazione e utilizzo di metodologie innovative per aumentare interesse e motivazione
<b>b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b>	Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	b1	Attività finalizzate al potenziamento (certificazioni linguistiche e informatiche, gruppo sportivo, organizzazione di viaggi, scambi, soggiorni studio etc.)
		b2	Elaborazione di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze, comprese le competenze di cittadinanza (rubriche di valutazione, prove autentiche, griglie di valutazione, ecc.)
		b3	Attività documentate di valorizzazione delle eccellenze
	Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	b4	Uso delle TIC in modo efficace, sia nell'insegnamento della materia sia come supporto del ruolo professionale
		b5	Organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari
		b6	Assistenza/consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie
	Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	b7	Produzione di documentazione e diffusione di buone pratiche individualmente o in gruppi di lavoro
		b8	Partecipazione ad iniziative di ricerca metodologico-didattica presso la scuola e/o in reti di scuole, poli formativi o partenariati con università o altri soggetti
<b>c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</b>	Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo, nel coordinamento didattico ( <b>con priorità alle attività non retribuite dal FIS da c2 a c7</b> )	c1	Collaboratore, funzione strumentale, tutor alternanza scuola-lavoro, tutor docenti neo-assunti
		c2	Partecipazione attività di orientamento (ingresso/uscita)
		c3	Animatore digitale o membro del team dell'innovazione
		c4	Coordinatore di classe
		c5	Responsabile del dipartimento
		c6	Coordinamento didattica alunni BES e DSA
		c7	Responsabile dei lavoratori per la sicurezza

	Responsabilità assunte nella formazione del personale	c8	Attività di progettazione e docenza in corsi di formazione all'interno della scuola
--	-------------------------------------------------------	----	-------------------------------------------------------------------------------------